

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2006



AGENTURA PODPOROVANÉHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

O B S A H

ZÁKLADNÍ ÚDAJE	4
HISTORIE	6
POSLÁNÍ	8
CÍLE NAŠÍ ČINNOSTI	8
CÍLOVÁ SKUPINA	9
REALIZOVANÉ PROGRAMY V ROCE 2006	10
PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	10
<i>_Obecně o podporovaném zaměstnávání</i>	<i>10</i>
<i>_Podporované zaměstnávání v číslech</i>	<i>10</i>
<i>_Pracovní pozice v roce 2006</i>	<i>11</i>
TRANZITNÍ PROGRAM	14
<i>_Co je tranzitní program</i>	<i>14</i>
<i>_Realizace tranzitního programu</i>	<i>14</i>
<i>_Příklady vyjednaných praxí v loňském roce</i>	<i>15</i>
MOTIVAČNĚ-VZDĚLÁVACÍ KURZ – „JOB KLUB“	16
ANNUAL REPORT (ENGLISH SUMMARY)	18
DĚKUJEME	20
FINANČNÍ ZPRÁVA	21-33

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

název organizace_	AGAPO
právní forma_	občanské sdružení
ič_	266 65 182
číslo registrace_	VS/1-1/57432/04-R
plátce dph_	ne
sídlo organizace_	Cejl 68, Brno 602 00
telefon_	545 213 204, 541 210 549
email_	info@agapo.cz
webové stránky_	www.agapo.cz
bankovní spojení_	Komerční banka, a.s., nám. Svobody 21, Brno 631 31
číslo účtu_	35-1403500207/0100

AGAPO je právnickou osobou a v právních vztazích vystupuje svým jménem a nese odpovědnost z těchto vztahů vyplývajících. Jménem sdružení navenek jedná představa a místopředseda.

V Ý B O R S D R U Ź E N Í :

předseda sdružení_	Mgr. Jitka Komendová (statutární orgán)
místopředseda sdružení_	Romana Jiráková
člen výboru sdružení_	Mgr. Libor Ždánský

ZAMĚSTNANCI V ROCE 2006 :

projekt Podporované zaměstnávání - podpora zaměstnatelnosti lidí ohrožených sociální exkluzí

Mgr. Jitka Komendová (ředitelka)

Romana Jiráková (metodická vedoucí)

Bc. Jana Seďová, DiS. (pracovní konzultantka)

Mgr. Pavlína Smékalová (pracovní konzultantka)

Bc. Miluše Šťastná (pracovní konzultantka)

Mgr. Libor Ždánský (public relations, pracovní konzultant)

projekt Když potřebujete pomoc při hledání místa...

Mgr. Jitka Komendová (ředitelka)

Romana Jiráková (metodická vedoucí)

Adéla Kosourová, DiS. (public relations)

Bc. Radmila Čečatková, DiS. (pracovní konzultantka)

Bc. Terezie Kadlčíková (pracovní konzultantka)

Kateřina Machalová, DiS. (pracovní konzultantka)

Bc. Veronika Milarová (pracovní konzultantka)

Petra Štěpánková (administrativní pracovnice)

ÚČETNÍ A MZDOVÁ AGENDA: Bc. Markéta Janíčková

SUPERVIZE: Mgr. Michal Horák

DALŠÍ SPOLUPRACOVNÍCI: Ing. Jaroš Martin

Myšlenka podporovaného zaměstnávání se do České republiky dostala na počátku 90. let. První agentura podporovaného zaměstnávání u nás vznikla v roce 1995. V letech 2000 – 2002 byl realizován pilotní projekt „Ověření komplexu služeb podporovaného zaměstnávání v ČR“ financovaný z PALMIF v rámci programu EU Phare. Jeho cílem bylo ověřit norskou metodiku podporovaného zaměstnávání a položit základ vzniku metodiky upravené pro potřeby ČR. Součástí projektu byl rovněž vznik nových agentur podporovaného zaměstnávání. K dalšímu rozvoji došlo v následujících letech 2002 – 2005, kdy byl realizován projekt „Podporované zaměstnávání rozšíření metodiky, národní a evropská spolupráce“. Kromě zvýšení počtu agentur věnujících se podporovanému zaměstnávání byla rozšířena cílová skupina služby a vznikla souhrnná metodika podporovaného zaměstnávání. Současně byla založena Česká unie podporovaného zaměstnávání, která se zabývá strategickými otázkami dalšího rozvoje této služby.

Občanské sdružení AGAPO vzniklo v květnu 2004 jako dobrovolné občanské sdružení podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, aby usilovalo o integrace sociálně znevýhodněných lidí do společnosti prostřednictvím metody podporovaného zaměstnávání, která je specifickou službou zaměřenou na podporu osob znevýhodněných na trhu práce při získávání a udržení zaměstnání.

V poskytování služeb jsme navázali na dvouletou zkušenost v projektu EQUAL, na jehož realizaci se zakládající členky sdružení podílely před založením občanského sdružení AGAPO. Na jaře roku 2005 začalo AGAPO realizovat projekt Podporované zaměstnávání - podpora zaměstnatelnosti lidí ohrožených sociální exkluzí, který trval do léta roku 2006. Cílem projektu byla podpora zaměstnatelnosti osob ze skupin ohrožených sociálním vyloučením na otevřeném trhu práce a rozvoj služby podporovaného zaměstnávání v Jihomoravském kraji.

V rámci projektu došlo ke zvýšení personální kapacity stávající agentury podporovaného zaměstnávání ze 2 na 7 zaměstnanců, zároveň byla rozšířena cílová skupina uživatelů, a to z osob s dlouhodobým duševním onemocněním psychózou na osoby se zdravotním postižením a sociálním znevýhodněním. Navázali jsme spolupráci se Speciálními školami, Ibsenova 1, Brno, a začali uskutečňovat tranzitní program. Součástí našeho úsilí byla i snaha o propagaci myšlenky podporovaného zaměstnávání, kterou jsme se snažili zviditelnit.

Na podzim roku 2006 jsme zahájili realizaci projektu Když potřebujete pomoc při hledání místa... Projekt se zaměřuje na dva vzájemně se doplňující specifické cíle: a) zvýšení zaměstnatelnosti osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením v Brně prostřednictvím rozvoje proaktivních programů pro osoby z cílové skupiny b) zajištění rovných příležitostí v přístupu k zaměstnání, a tedy k sociální integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením v Brně. Klíčovými aktivitami projektu je realizace integrovaných programů, které individuálním přístupem k uživateli pomáhají jeho reintegraci do společnosti. Konkrétně jde o tyto aktivity: podporované zaměstnávání, tranzitní program, job kluby, aktivní práce se zaměstnavatelem.



POSLÁNÍ

Posláním občanského sdružení AGAPO je podporovat pracovní uplatnění lidí se zdravotním nebo sociálním znevýhodněním v Brně-městě a Brně-venkově, aby mohli žít běžným životem.

CÍLE NAŠÍ ČINNOSTI

Naším cílem je zvyšovat míru samostatnosti uživatelů služby při uplatnění na trhu práce a podporovat je při získání a udržení vhodného zaměstnání.

Za tímto účelem usilujeme o naplnění těchto dílčích cílů_

- _naplňovat poslání prostřednictvím metod podporovaného zaměstnávání a tranzitního programu
- _pracovat s uživateli tak, aby naši službu vnímali jako podporu při získání a udržení zaměstnání na otevřeném trhu práce
- _poskytovat uživatelům podporu podle jejich individuálních potřeb
- _poskytovat uživateli přiměřenou míru podpory po dobu 2 let, v odůvodněných případech s možností prodloužení na 3 roky
- _zvyšovat míru samostatnosti uživatelů při orientaci na trhu práce
- _při poskytování služby usilovat o spolupráci rodiny, popř. jiných blízkých osob, a odborníků
- _dosáhnout toho, aby si uživatelé našich služeb našli a udrželi zaměstnání na otevřeném trhu práce
- _zaměstnání bude co nejvíce odpovídat potřebám, schopnostem a představám uživatelů služeb
- _zajistit, aby uživatelé měli se zaměstnavatelem uzavřenou platnou pracovní smlouvu a pracovali za platových a pracovních podmínek srovnatelných s ostatními zaměstnanci zaměstnavatele
- _poskytovat podporu zaměstnavatelům při přijímání a zapracování uživatelů našich služeb
- _zajišťovat informovanost zaměstnavatelů v regionu o zaměstnávání osob se zdravotním a sociálním znevýhodněním
- _zajistit prezentaci služeb podporovaného zaměstnávání a tranzitního programu pro odbornou a širokou veřejnost v regionu

Občanské sdružení AGAPO je členem České unie pro podporované zaměstnávání, jejímž posláním je formulovat, šířit a podporovat myšlenku podporovaného zaměstnávání v České republice.

CÍLOVÁ SKUPINA

Cílovou skupinou o.s. AGAPO jsou lidé z Brna-města a Brna-venkova jejichž schopnosti potřebné pro získání a udržení vhodného zaměstnání jsou v důsledku zdravotního nebo sociálního znevýhodnění sníženy natolik, že pro uplatnění na otevřeném trhu práce potřebují odbornou individuální podporu.

Konkrétně se jedná o tyto skupiny osob_

_lidé se zdravotním postižením (mentálním postižením, smyslovým postižením, fyzickým postižením, kombinovaným postižením a duševním onemocněním)

_lidé se závislostí na návykových látkách

_lidé bez domova

_lidé vracející se z výkonu trestu odnětí svobody

_lidé s nízkou kvalifikací nebo bez kvalifikace

_dlouhodobě nezaměstnaní

_lidé s kumulací více znevýhodnění

Kritériem přijetí zájemce do služby není jen samotné zařazení do některé z výše uvedených skupin, ale je jím především úroveň jeho dovedností a míra potřebné podpory. Předpokladem přijetí je zájem člověka o zaměstnání na otevřeném trhu práce.

REALIZOVANÉ PROGRAMY V ROCE 2006

V roce 2006 jsme realizovali tyto programy_

_podporované zaměstnávání

_tranzitní program

_motivačně-vzdělávací kurz (Job klub)

PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

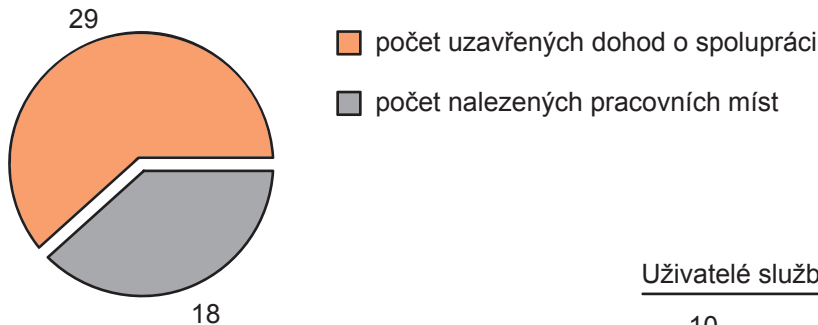
Obecně o podporovaném zaměstnávání_

Podporované zaměstnávání je specifická služba zaměřená na vyrovnání příležitostí pro pracovní uplatnění osob, které mají z důvodů zdravotního postižení nebo jiných znevýhodňujících faktorů ztížený přístup na otevřený trh práce. Zároveň poskytuje potřebnou podporu zaměstnavateli, aby mohl takového člověka zaměstnat. Poskytovaná podpora je individuální a její součástí je i osobní pomoc pracovníka poskytovatele PZ, která zahrnuje mj. nácvik dovedností důležitých k získání a udržení si zaměstnání, podporu poskytovanou přímo na pracovišti, odborné poradenství v pracovní právní oblasti, kariérové poradenství, jednání v zájmu uživatele s úřady, zaměstnavateli a doprovod k nim. Součástí podpory je také vyhledávání poskytovatelů přirozené podpory na pracovišti i mimo něj.

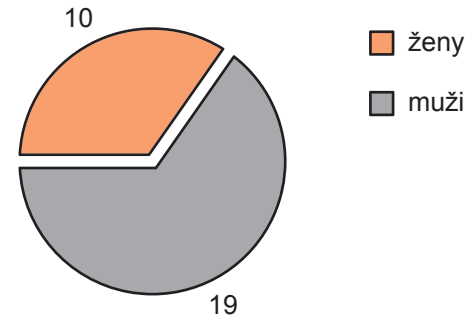
Podporované zaměstnávání v číslech_

Od ledna 2006 do prosince 2006 navštívilo o.s. AGAPO 125 zájemců o službu podporovaného zaměstnávání. Dohoda o spolupráci byla uzavřena s 29 uživateli (19 mužů, 10 žen), jimž byla služba podporovaného zaměstnávání poskytnuta. Ostatním zájemcům, kteří nebyli pro službu podporovaného zaměstnání vhodní nebo se nechtěli stát uživateli takto individuální a dlouhodobé služby, byla poskytnuta jednorázová služba poradenství.

Podporované zaměstnávání v roce 2006



Uživatelé služby PZ v roce 2006 podle pohlaví



Pracovní pozice v roce 2006_

práce v pekárně, knihařské a vazačské práce (2x), lisování kartonů, úklidy kancelářských prostor a úklid ve stacionáři, asistentka ve speciální škole, obsluha kabinek, venkovní úklid areálu (2x), venkovní úklidy parků (2x), operátor PC součástek (2x), hlídání objektu, zahradnické práce (2x) , pomocné práce v restauraci.

Celkem bylo za rok 2006 nalezeno 18 pracovních míst.

„Žádná práce není tak snadná, aby ti nemohla připadat obtížná,
budeš-li ji dělat nerad.“



podporované zaměstnávání



podporované zaměstnávání

„Kdo se příliš bojí, že udělá chybu, neudělá nikdy nic.“

Co je tranzitní program_

V roce 2006 pokračujeme v realizaci poskytování služby tranzitní program – ze školy do práce.

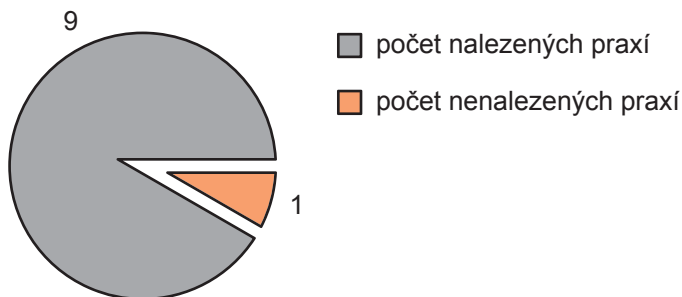
Tranzitní program je komplex aktivit usnadňujících mladým lidem s postižením přechod ze školního do pracovního prostředí. Program je určen pro mladé lidi s postižením, kteří během 1 – 2 let skončí školní docházku, u nichž se předpokládá, že budou při pracovním uplatnění potřebovat dlouhodobou podporu. Podstatou tranzitního programu jsou individuální praxe na běžných pracovištích, jejichž účelem je umožnit praktikantům vyzkoušet si různé typy práce v běžném pracovním prostředí a najít zaměstnavatele, který je po skončení školy přijme do zaměstnání. Cílem programu je připravit žáky posledních ročníků speciálních škol na přijetí do pracovního poměru po ukončení školy. V rámci tranzitního programu si osvojí sociální a pracovní dovednosti, získají praxi a jsou tak lépe připraveni na vstup do zaměstnání.

Realizace tranzitního programu_

V roce 2006 jsme opět spolupracovali se Speciálními školami na Ibsenově ulici v Brně (Mateřská škola speciální, Základní škola speciální a Praktická škola, Brno, Ibsenova 1).

Tranzitního programu se od ledna do prosince roku 2006 zúčastnilo 10 žáků školy, 8 z nich se podařilo najít praxi, u jedné zájemkyně byl nástup na praxi vyjedнан od ledna 2007.

Tranzitní program v roce 2006



Praxe probíhají vždy jeden den v týdnu, jsou bezplatné, a s praktikantem je na pracovišti přítomen pracovní asistent, který mu pomáhá se zapracováním a začleněním do pracovního kolektivu.

Příklady vyjednaných praxí v loňském roce_

pomocné kancelářské práce, úklidové práce v autodílně, pomocné práce v dílně, pečovatelské a jiné pomocné práce v domově důchodců, úklid fotbalového stadionu, pomocné práce v cukrárně apod.



V druhé polovině roku 2006 jsme začali realizovat motivačně-vzdělávací kurz určený zájemcům, kteří chtějí získat nové zkušenosti, dovednosti a informace z oblasti získávání a udržení si zaměstnání. Cílem je usnadnit absolventům kurzu orientaci na trhu práce a naučit je jaké jsou možnosti pracovního uplatnění, jak práci hledat a jak se o ní ucházet, či jak zvládnout kontakt se zaměstnavateli.

První běh Job klubu proběhl na přelomu listopadu a prosince 2006. Účastníci se setkávali 3 týdny, vždy 2 dny v týdnu, v úterý a ve čtvrtek. Zúčastnilo se ho 7 zájemců, osvědčení o absolvování získalo 5 účastníků kurzu, ti kteří absolvovali úspěšně celý běh kurzu.





„Místo člověka v životě není vyznačeno tím, co ví, ale tím, co chce a co může.“

AGAPO is not-for-profit organization established in 2004. We operate in accordance with Act no. 83/1990 Coll., on Association of Citizen. The association focuses on help to socially excluded individuals or individuals at risk of social exclusion due to long-term unemployment caused by physical, mental or sensor disabilities, low level or no education, or a low level of qualification, as well as belonging to a different social environment.

Unfortunately, many individuals with disabilities do not have the same opportunities succeed and use their abilities because of the barriers they face when trying to obtain competitive employment. Our work is based on a concept of Supported Employment, which is the way of helping people who would otherwise experience difficulties owing to their disabilities into a paid job. Our aim is to help job seekers to find a job by matching their abilities and interests to the most appropriate job. Supported employment consists in idea that it is better to get persons with disabilities on the job and help them to keep the job rather than just provide vocational training. It puts equal opportunities into action.

Support is usually provided by a job coach who meets regularly with individuals at a working place to help them acquire the necessary skills and behaviours to work without assistance. With the individuals gaining mastery of the job, the support services are gradually phased out.

Essential goals for supported employment are_

- _pay is at least minimum wage but preferably at the prevailing wage rate
- _people with and without disabilities work together in an integrated setting
- _support is ongoing and provided if necessary
- _services are individualized
- _job selection is based on person's preferences and skills
- _competitive employment is the goal.

In 2006 we finished the project Supported employment – promotion the employability of citizens threatened by social exclusion and launched a new project named When you need assistance while looking for your own space.

The first one was co-financed by Phare and the Czech Republic. Main activities of the project included: staff expansion of the existing agency; establishing a new agency in the town of Vyškov; training of the new staff; introduction of quality standards; enhancement of the professional qualification of the management; development of cooperation of non-profit organization in the region; creation of the project communication and information background.

The project When you need assistance while looking for your own space is financially supported by The European Social Fund and the Czech Republic. The essential project's objective is equalizing of chances of citizens belonging to groups of people that are threatened by social exclusion on the open labour market. The specific aims are (i) the enhancement of employability of people facing social exclusion on the open labour market in Brno and (ii) providing equal chances of job opportunities, which both would promote the social integration of focus groups.

To achieve our aims AGAPO also provides Transfer Service for students of special schools who have special educational needs, because of learning difficulties or physical disabilities. We offer long-term work experience to students with disabilities so that they can gain practical skills necessary for successful finding a job after having left a school.

Another service for our clients is Job Club; it is a six-day programme providing a range of advice and guidance for people who want to apply for jobs. The service was launched in November 2006 and covers training in writing job applications and CV's, job interviewing, and negotiating job offers.

OUTCOMES OF THE YEAR 2006_

_126 persons interested in supported employment service

_96 people not suitable for supported employment service; they received individual advice and consultancy

_29 supported employment service's users

_18 clients of supported employment service were hired

_10 transfer service's clients; for 9 of them was found work experience

_7 Job Club's clients

D Ě K U J E M E

Za podporu při realizaci našich programů podporovaného zaměstnávání, tranzitního programu a Job klubu v roce 2006 děkujeme Phare 2003 RLZ, Evropskému sociálnímu fondu, Magistrátu města Brna, Úřadu městské části Brno sever, firmám, našim dárcům a všem lidem, kteří nezištně přiložili ruku k dílu.

Našim partnerům, klientům, dobrovolníkům, spolupracovníkům z neziskových organizací a z veřejné správy a všem vstřícným zaměstnavatelům děkujeme za spolupráci.

příloha:

F I N A N Č N Í Z P R Á V A

Výkaz zisku a ztráty k 31.12.2006 v Kč

Rozvaha v plném rozsahu k 31. 12. 2006 v Kč

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY K 31.12.2006

Výkaz zisku a ztráty

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

Označení	Název ukazatele	číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	Součet I.1. až I.4.	2	147	147
1.	Spotřeba materiálu	(501)	3	117	117
2.	Spotřeba energie	(502)	4	30	30
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	(503)	5		
4.	Prodané zboží	(504)	6		
II.	Služby celkem	Součet II.5. až II.8.	7	518	518
5.	Opravy a udržování	(511)	8	2	2
6.	Cestovné	(512)	9	10	10
7.	Náklady na reprezentaci	(513)	10	10	10
8.	Ostatní služby	(518)	11	496	496
III.	Osobní náklady celkem	Součet III.9. až III.13.	12	1 397	1 397
9.	Mzdové náklady	(521)	13	1 041	1 041
10.	Zákonné sociální pojištění	(524)	14	356	356
11.	Ostatní sociální pojištění	(525)	15		
12.	Zákonné sociální náklady	(527)	16		
13.	Ostatní sociální náklady	(528)	17		
IV.	Daně a poplatky celkem	Součet IV.14. až IV.16.	18	5	5
14.	Daň silniční	(531)	19		
15.	Daň z nemovitostí	(532)	20		
16.	Ostatní daně a poplatky	(538)	21	5	5

Výkaz zisku a ztráty

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

Označení	Název ukazatele	číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
V.	Ostatní náklady celkem	Součet V.17. až V.24.	22	20	20
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	(541)	23		
18.	Ostatní pokuty a penále	(542)	24		
19.	Odpis nedobytné pohledávky	(543)	25		
20.	Úroky	(544)	26	4	4
21.	Kurové ztráty	(545)	27		
22.	Dary	(546)	28		
23.	Manka a škody	(548)	29		
24.	Jiné ostatní náklady	(549)	30	16	16
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	Součet VI.25. až VI.30.	31		
25.	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	(551)	32		
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(552)	33		
27.	Prodané cenné papíry a podíly	(553)	34		
28.	Prodaný materiál	(554)	35		
29.	Tvorba rezerv	(556)	36		
30.	Tvorba opravných položek	(559)	37		
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	Součet VII.31. až VII.32.	38	4	4
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organ. složkami	(581)	39		
32.	Poskytnuté členské příspěvky	(582)	40	4	4
VIII.	Daň z příjmů celkem	Hodnota VIII.33.	41		
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů	(595)	42		
	Náklady celkem	Součet I. až VIII.	43	2091	2091

Výkaz zisku a ztráty

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
B.	Výnosy	44			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	Součet I.1. až I.3.	45	23	23
1.	Tržby za vlastní výrobky	(601)	46		
2.	Tržby z prodeje služeb	(602)	47	23	23
3.	Tržby za prodané zboží	(604)	48		
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	Součet II.4. až II.7.	49		
4.	Změna stavu zásob nedokončené výroby	(611)	50		
5.	Změna stavu zásob polotovarů	(612)	51		
6.	Změna stavu zásob výrobků	(613)	52		
7.	Změna stavu zvířat	(614)	53		
III.	Aktivace celkem	Součet III.8. až III.11.	54		
8.	Aktivace materiálu a zboží	(621)	55		
9.	Aktivace vnitroorganizačních služeb	(622)	56		
10.	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	(623)	57		
11.	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	(624)	58		
IV.	Ostatní výnosy celkem	Součet IV.12. až IV.18.	59	19	19
12.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	(641)	60		
13.	Ostatní pokuty a penále	(642)	61		
14.	Platby za odepsané pohledávky	(643)	62		
15.	Úroky	(644)	63		
16.	Kursově zisky	(645)	64		
17.	Zúčtování fondů	(648)	65	19	19
18.	Jiné ostatní výnosy	(649)	66		

Výkaz zisku a ztráty

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

Označení	Název ukazatele	číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	Součet V.19. až V.25.	67		
19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(652)	68		
20.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	69		
21.	Tržby z prodeje materiálu	(654)	70		
22.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	71		
23.	Zúčtování rezerv	(656)	72		
24.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	73		
25.	Zúčtování opravných položek	(659)	74		
VI.	Přijaté příspěvky celkem	Součet VI.26. až VI.28.	75	24	24
26.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	76		
27.	Přijaté příspěvky (dary)	(682)	77	22	22
28.	Přijaté členské příspěvky	(684)	78	2	2
VII.	Provozní dotace celkem	Hodnota VII.29.	79	2033	2033
29.	Provozní dotace	(691)	80	2033	2033
	Výnosy celkem	Součet I. až VII.	81	2099	2099
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	Výnosy -Náklady	82	8	8
34.	Daň z příjmů	(591)	83		
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	C. -34.	84	8	8

ROZVAHA V PLNÉM ROZSAHU K 31. 12. 2006

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

AKTIVA			číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
a			b	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet I.až IV.	1		
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2		
	2. Software	(013)	3		
	3. Ocenitelná práva	(014)	4		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5		
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8		
Součet I.1. až I.7.			9		
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1. Pozemky	(031)	10		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11		
	3. Stavby	(021)	12		
	4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	(022)	13		
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	14		
	6. Základní stádo a tažná zvířata	(026)	15		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16	486	486
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19		
Součet II.1. až II.10.			20	486	486
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	1. Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)	21		
	2. Podíly v účetních jednotkách pod podstatným vlivem	(062)	22		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23		
	4. Půjčky organizačním složkám	(066)	24		
	5. Ostatní dlouhodobé půjčky	(067)	25		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26		
	7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)	27		
Součet III.1. až III.7.			28		

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni	
IV. Oprávký k dlouhodobém u majetku celkem	1. Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29		
	2. Oprávký k softwaru	(073)	30		
	3. Oprávký k ocenitelným právům	(074)	31		
	4. Oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32		
	5. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33		
	6. Oprávký ke stavbám	(081)	34		
	7. Oprávký k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	(082)	35		
	8. Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	36		
	9. Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37		
	10. Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38	-486	-486
	11. Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39		
Součet IV.1. až IV.11.			40	-486	-486

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

AKTIVA			číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	526	478
I. Zásoby celkem	1. Materiál na skladě	(112)	42		
	2. Materiál na cestě	(119)	43		
	3. Nedokončená výroba	(121)	44		
	4. Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
	5. Výrobky	(123)	46		
	6. Zvířata	(124)	47		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48		
	8. Zboží na cestě	(139)	49		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50	9	
Součet I.1. až I.9.			51	9	
II. Pohledávky celkem	1. Odběratelé	(311)	52		
	2. Směnky k inkasu	(312)	53		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55		
	5. Ostatní pohledávky	(315)	56		
	6. Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
	7. Pohledávky za institucemi soc. zabezpečení a zdrav. pojištění	(336)	58		
	8. Daň z příjmů	(341)	59		
	9. Ostatní přímé daně	(342)	60		
	10. Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
	11. Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63	46	
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování z rozp. orgánů územních samosprávních celků	(348)	64		
	14. Pohledávky za účastníky sdružení	(358)	65		
	15. Pohledávky z pevných termínových operací	(373)	66		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
	17. Jiné pohledávky	(378)	68		16
	18. Dohadné účty aktivní	(388)	69		
	19. Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
Součet II.1. až II.19.			71	46	16

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

AKTIVA			číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni	
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	1. Pokladna	(211)	72	8	2	
	2. Ceniny	(213)	73			
	3. Účty v bankách	(221)	74	460	457	
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75			
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76			
	6. Ostatní cenné papíry	(256)	77			
	7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78			
	8. Peníze na cestě	(261)	79			
Součet III.1. až III.8.			80	468	459	
IV. Jiná aktiva celkem	1. Náklady příštích období	(381)	81	3	3	
	2. Příjmy příštích období	(385)	82			
	3. Kursové rozdíly aktivní	(386)	83			
Součet IV.1. až IV.3.			84	3	3	
Aktiva celkem			Součet A. až B.	85	526	478

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

PASIVA				číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
a				b	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem		Součet A.I.až A.II.	86	246	310
I. Jmění celkem	1. Vlastní jmění	(901)	87			
	2. Fondy	(911)	88	227	302	
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	(921)	89			
Součet I.1. až I.3.				90	227	302
II. Výsledek hospodaření	1. Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	8	
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	19	x	
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93			
Součet II.1. až II.3.				94	19	8
B.	Cizí zdroje celkem		Součet B.I.až B.IV.	95	280	168
I. Rezervy	1. Rezervy	(941)	96			
Hodnota I.1.				97		
II. Dlouhodobé závazky celkem	1. Dlouhodobé bankovní úvěry	(951)	98			
	2. Vydané dluhopisy	(953)	99			
	3. Závazky z pronájmu	(954)	100			
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101			
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102			
	6. Dohadné účty pasivní	(389)	103	2		
	7. Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104			
Součet II.1. až II.7.				105	2	

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2006
(v celých tisících Kč)

AGAPO občanské sdružení
Cejl 68
Brno
602 00

PASIVA			číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
III. Krátkodobé závazky celkem	1. Dodavatelé	(321)	106	65	9
	2. Směnky k úhradě	(322)	107		
	3. Přijaté zálohy	(324)	108		
	4. Ostatní závazky	(325)	109	30	
	5. Zaměstnanci	(331)	110	34	95
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111		
	7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	(336)	112	80	56
	8. Daň z příjmů	(341)	113		
	9. Ostatní přímé daně	(342)	114	10	8
	10. Daň z přidané hodnoty	(343)	115		
	11. Ostatní daně a poplatky	(345)	116		
	12. Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117		
	13. Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávních celků	(348)	118	59	
	14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a vkladů	(367)	119		
	15. Závazky k účastníkům sdružení	(368)	120		
	16. Závazky z pevných termínových operací	(373)	121		
	17. Jiné závazky	(379)	122		
	18. Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	123		
	19. Eskontní úvěry	(232)	124		
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125		
	21. Vlastní dluhopisy	(255)	126		
	22. Dohadné účty pasivní	(389)	127		
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128		
Součet III.1. až III.23.			129	278	168
IV. Jiná pasiva	1. Výdaje příštích období	(383)	130		
	2. Výnosy příštích období	(384)	131		
	3. Kursové rozdíly pasivní	(387)	132		
Součet IV.1. až IV.3.			133		
Pasiva celkem			Součet A. až B.	134	526
					478

poznámky_

www.agapocz



„Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky“